LAVORARE IN ITALIA:
UNA GUIDA PER ORIENTARSI

EURES

cliclavoro

MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA

LAVORARE IN ITALIA

LA RICERCA DEL LAVORO

TIPOLOGIE CONTRATTUALI

VIVERE IN ITALIA

IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA

DATI GENERALI

ECONOMIA IN ITALIA

OCCUPAZIONE/DISOCCUPAZIONE

OCCUPAZIONE PER SETTORE

DISOCCUPAZIONE IN EUROPA

TENDENZE MERCATO LAVORO

SETTORI CON DIFFICOLTÀ REPERIMENTO

LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE

ALTRE OPPORTUNITÀ OCCUPAZIONALI

LE PROFESSIONI IN DECLINO

DATI GENERALI

CAPITALE: **Roma**

AREA: **301, 336 Km²**

ABITANTI: **60,045 milioni**

VALUTA: **Euro**

STRANIERI: **4,235 milioni**

LINGUA UFFICIALE: **Italiano**

SISTEMA POLITICO: **Repubblica parlamentare**

REGIONI: **20**

PROVINCE: **107**

CITTÀ PRINCIPALI: **Milano, Torino, Bologna, Genova, Napoli**

ECONOMIA IN ITALIA

- L'Italia ha un'economia capitalistica
- L'industria dominata da PMI soprattutto manifatturiere, concentrate al Nord
- Nel 2010 l'Italia è stata classificata decima tra le maggiori economie nel mondo
- Paese fortemente orientato all'export

TRA I MAGGIORI ESPORTATORI:

Auto - moto (FIAT, APRILIA, DUCATI)
Industria agroalimentare (BARILLA, MARTINI, CAMPARI)
Made in Italy (ARMANI, VALENTINO, VERSACE, PRADA, BENETTON, TOD'S, NEROGIARDINI)

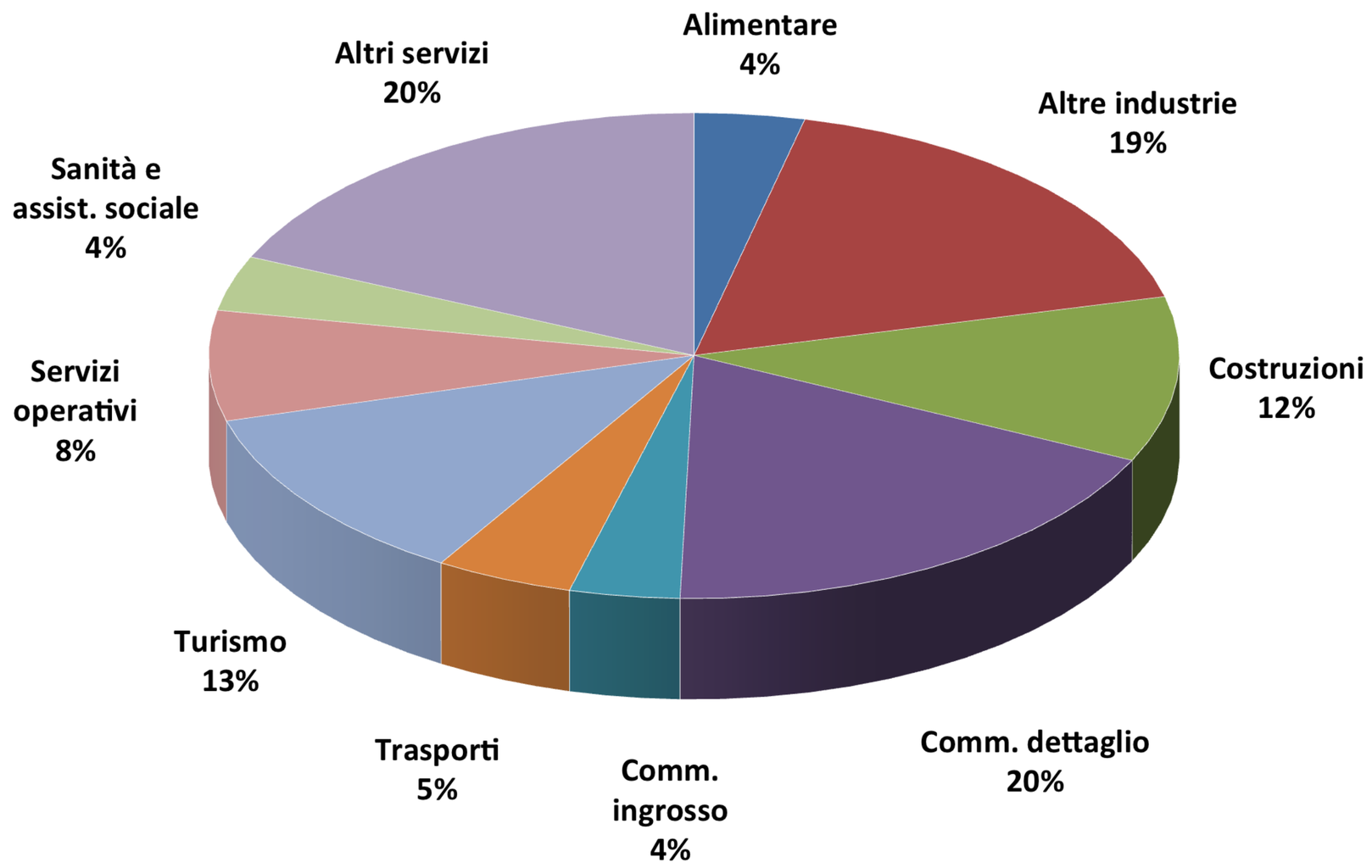
OCCUPAZIONE - DISOCCUPAZIONE

OCCUPATI 15-64 ANNI	57,0%
DISOCCUPATI TOTALI	9,8%
DISOCCUPATI 15-24 ANNI	35,9%
INATTIVI 15-64 ANNI	36,7%

Fonte: Istat marzo 2012

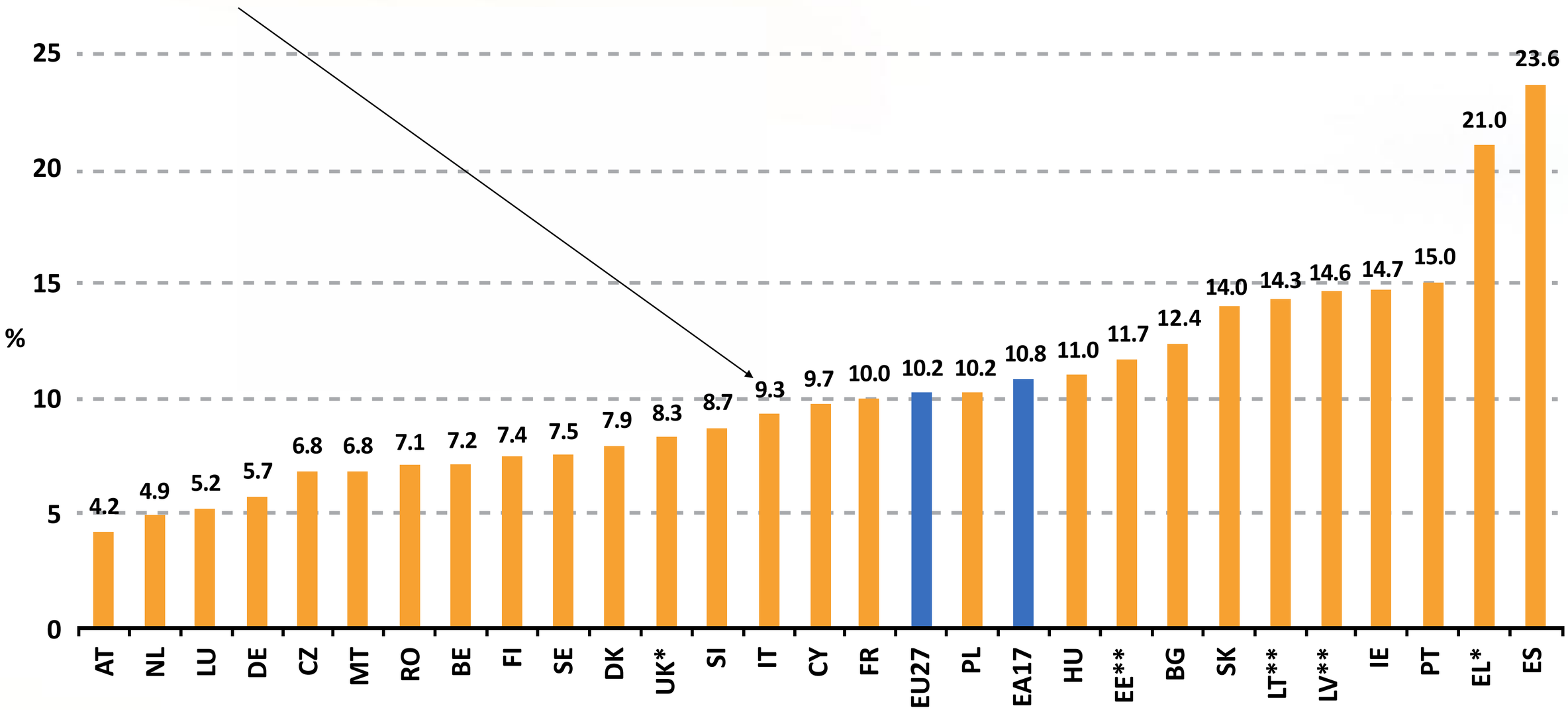
OCCUPAZIONE PER SETTORE

ASSUNZIONI TOTALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ
(VALORI % SU TOTALE)



Fonte: Istat marzo 2012

DISOCCUPAZIONE IN EUROPA



Fonte: Eurostat marzo 2012

TENDENZE MERCATO LAVORO

ASSUNZIONI PREVISTE PER RIPARTIZIONE		
	VALORI ASSOLUTI	DISTRIBUZIONE %
Nord Ovest	44.390	29,2
Nord Est	37.480	24,6
Centro	29.650	19,5
Sud e Isole	40.550	26,7
Italia	152.070	100,0

- **IN AUMENTO LE RICHIESTE "HIGH SKILL"**

  DIRIGENZIALI

- INTELLETTUALI (Docenti e Ricercatori)

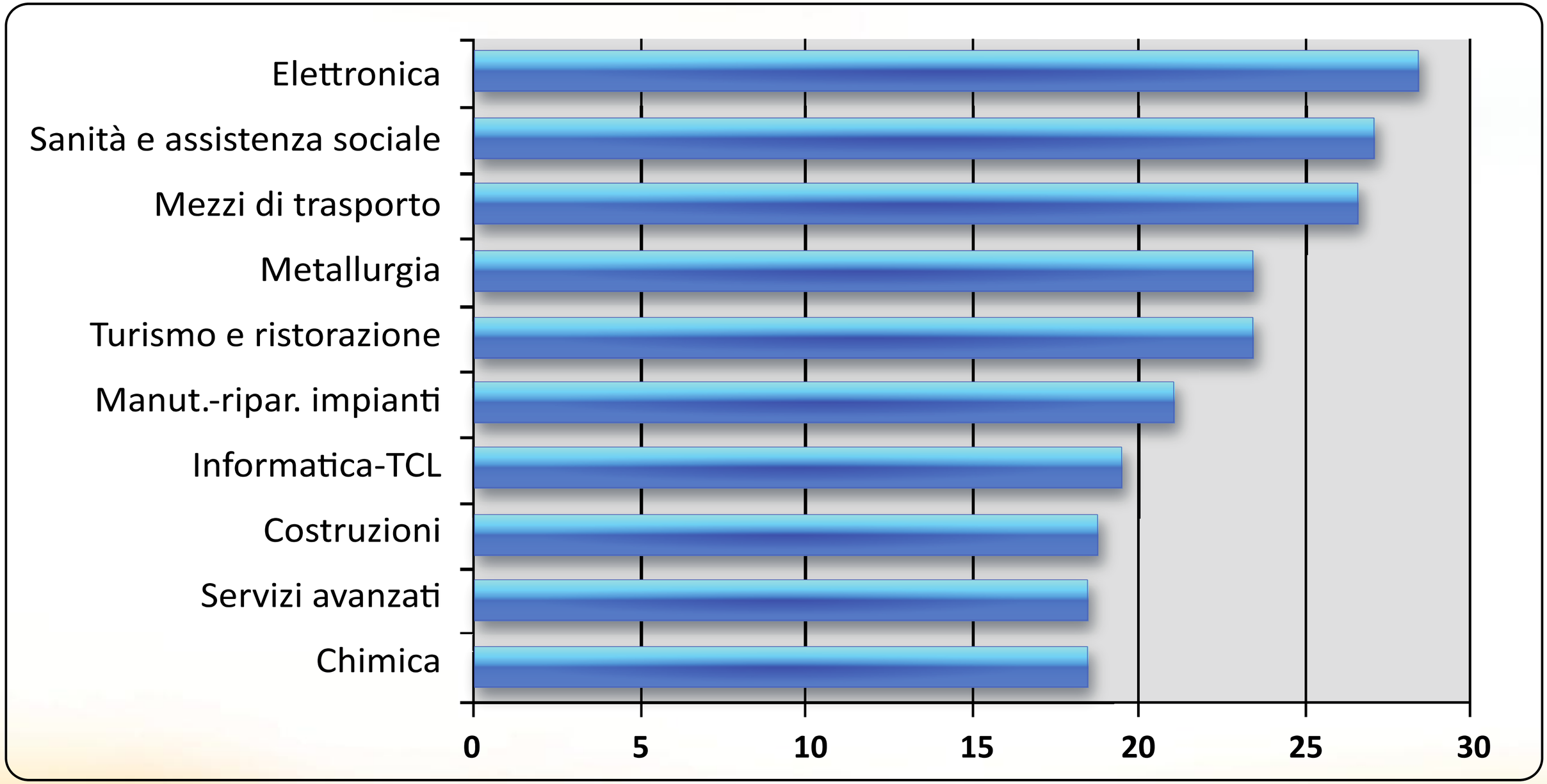
  SCIENTIFICHE (Ingegneri, Specialisti della salute)

- TECNICHE (Tecnici informatici, Tecnici attività industriali, Tecnici delle costruzioni, Tecnici amministrativi, Tecnici finanziari bancari)

Fonte: Unioncamere I trimestre 2012 Cliclavoro

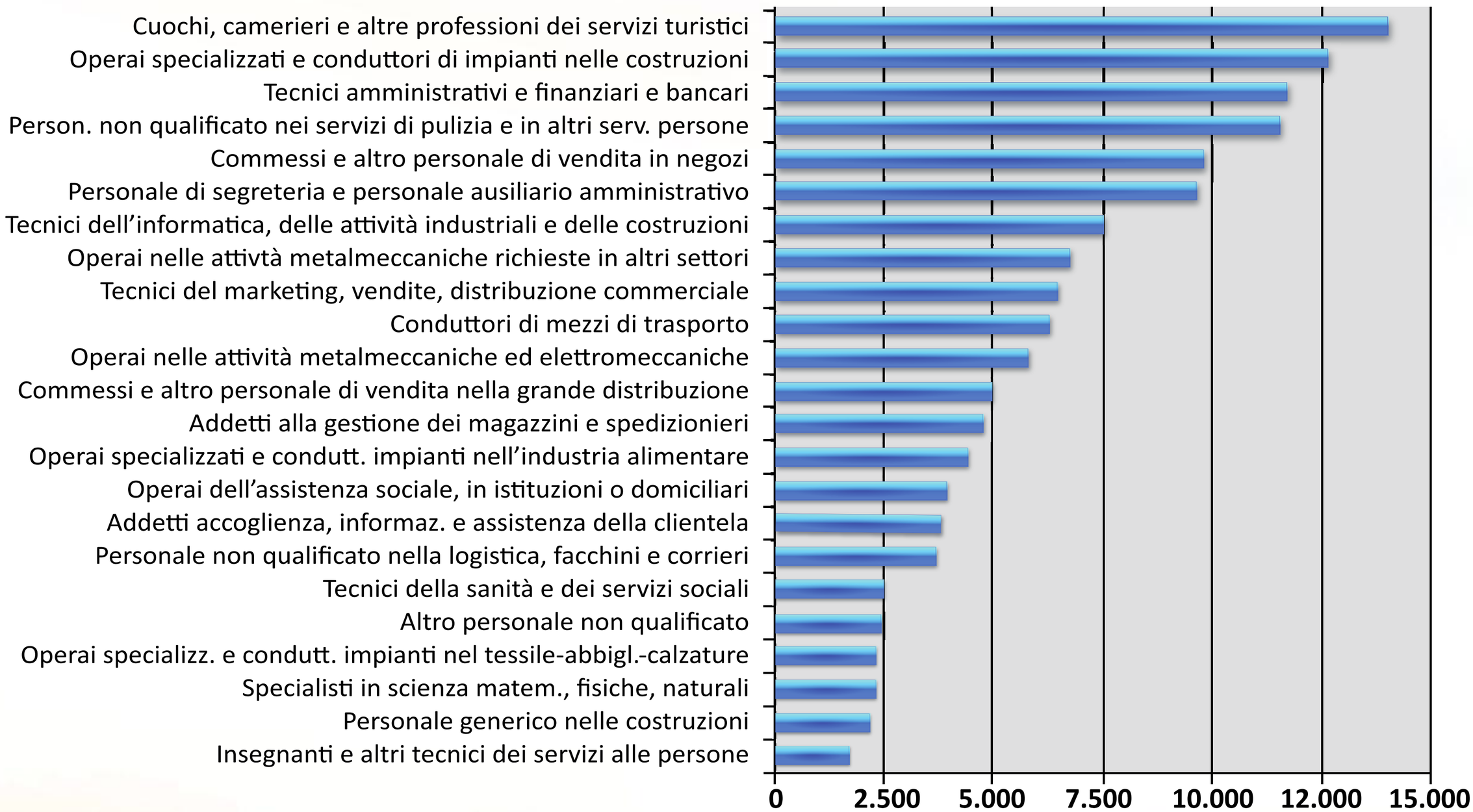
SETTORI CON DIFFICOLTÀ REPERIMENTO

I SETTORI CON LE MAGGIORI DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO
(QUOTA % SU TOTALE ASSUNZIONI)



Fonte: Unioncamere I trimestre 2012

LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE



Fonte: Excelsior I trimestre 2012

ALTRE OPPORTUNITÀ OCCUPAZIONALI

SETTORE SANITARIO CURA PERSONA

Infermieri, Fisioterapisti, Settore beauty e cosmesi

INDUSTRIA E COSTRUZIONI

Conduttori di impianti, Tornitori, Carpentieri, Piastrellisti
Personale non qualificato: Logistica, Facchini e Corrieri

IT

Web Designers, Web Developers, Software Designers,
Social Media Manager, Community Manager

GREEN ECONOMY

Ingegneri e Professionisti, Settore eolico e solare, Energy Manager

Fonte: Unioncamere Excelsior

LE PROFESSIONI IN DECLINO

- **PSICOLOGI**
- **ARCHITETTI**
- **BIOLOGI**
- **GEOLOGI**
- **ARTIGIANI**
- **OPERAI SPECIALIZZATI TESSILE E ABBIGLIAMENTO**
- **ADDETTI AGRICOLTURA**

LAVORARE IN ITALIA

CONDIZIONI DI LAVORO

SISTEMA FISCALE

SALARIO E IMPOSTE

IL REDDITO FISCALE

INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE

ENTI DI SICUREZZA SOCIALE

CONDIZIONI DI LAVORO

L'ETÀ MINIMA PER LAVORARE È 16 ANNI (Contratto di apprendistato)

IL CONTRATTO Scritto

LA DURATA Più spesso a tempo determinato, indeterminato, altre tipologie (Contratto a chiamata)

NO SALARIO MINIMO PER LEGGE Fare riferimento al Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) che copre tutti i lavoratori

CONGEDO DI MATERNITÀ 2+3 mesi e dopo la nascita + 6 mesi facoltativi

PERIODO DI VACANZA ANNUALE Minimo 4 settimane all' anno

PAGAMENTO MENSILE 13 o 14 mensilità (a seconda del settore) mediante Busta paga - Cedolino paga

BUONI PASTO molte aziende offrono ai lavoratori un voucher per il pasto (valore medio nominale di 7,00 euro per ogni giorno lavorativo)

CONDIZIONI DI LAVORO

ORARIO DI LAVORO 40 ore a settimana (massimo 48 comprese le prestazioni di lavoro straordinario). Tuttavia, la contrattazione collettiva può apportare delle variazioni all'orario settimanale di lavoro rapportandolo ad una durata media in relazione ad un periodo predeterminato non superiore all'anno.

LAVORO PART-TIME È un contratto di lavoro subordinato caratterizzato da una riduzione dell'orario che può avvenire secondo tre modelli:

Orizzontale: il lavoratore lavora tutti i giorni a orario ridotto;

Verticale*:* il lavoratore lavora a tempo pieno, ma solo in alcuni giorni della settimana, del mese, o dell'anno;

Misto: vi è la combinazione delle due modalità tra part-time orizzontale e verticale.

Il lavoratore part time ha diritto alla parità di trattamento, ossia al medesimo trattamento che riceve il lavoratore a tempo pieno inquadrato nello stesso livello.

CONDIZIONI DI LAVORO

IL PERIODO DI PROVA Non è fisso (dipende dal settore di attività e dalla posizione ricoperta). In un momento anteriore o contestuale all' inizio del rapporto di lavoro, le parti possono definire per iscritto un periodo di prova.
Lo scopo è consentire al datore di lavoro e al dipendente di valutare il rapporto di lavoro.

INDENNITÀ DI MALATTIA È un' indennità sostitutiva della retribuzione che viene pagata ai lavoratori in caso di malattia. La sua applicazione dipende dalla tipologia contrattuale esistente.

CONDIZIONI DI LAVORO

LICENZIAMENTO È l'atto compiuto dal datore di lavoro per recedere dal contratto di lavoro con un suo dipendente lavoratore. In Italia, può essere esercitato dal datore di lavoro soltanto nel rispetto di specifici limiti, in presenza di motivazioni giustificate, riguardanti la situazione economica dell'azienda o la singola condotta del lavoratore.

Due le tipologie di licenziamento in base alla gravità del comportamento del lavoratore:

Il licenziamento per giusta causa riguarda il comportamento colposo o doloso del lavoratore, il quale reca danno al datore di lavoro e all'impresa;

Il licenziamento per giustificato motivo comprende fattispecie più ampie e meno gravi della "giusta causa".

Un'ulteriore causa di scioglimento del contratto di lavoro è il licenziamento per ristrutturazione o riorganizzazione dell'azienda.
È un'ipotesi molto frequente nei periodi di crisi economica.

CONDIZIONI DI LAVORO

LAVORO AUTONOMO In Italia il lavoro autonomo può essere svolto:

***nella forma dell'attività d'impresa* (anche societaria);**

***nei settori del commercio, dell'industria, dell'agricoltura e dell'artigianato*;**

***nella forma della libera professione*.**

SISTEMA FISCALE

DUE CATEGORIE: IMPOSTE DIRETTE E INDIRETTE.

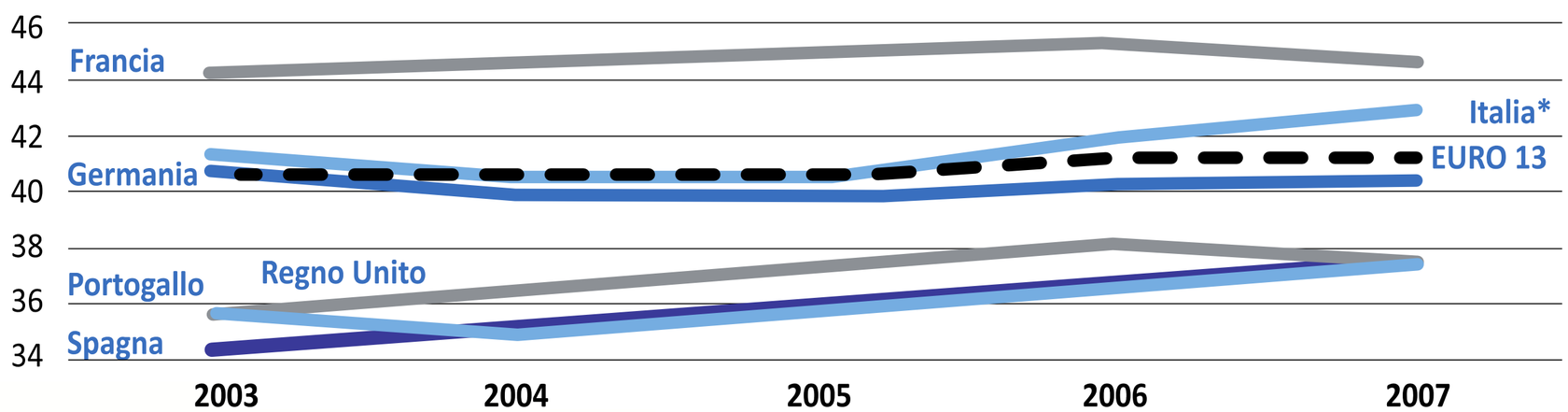
Le imposte dirette riguardano il reddito ed il patrimonio;

Le imposte indirette si applicano sul trasferimento dei beni, transazioni commerciali e dei consumatori.

Ministero dell'Economia e delle Finanze: **www.finanze.it**

Agenzia delle Entrate: **www.agenziaentrate.it**

IMPOSTE FISCALI IN ALCUNI PAESI EUROPEI
2003-2007, PERCENTUALE DI GDP



* I dati Italiani sono aggiornati al 2009 - Conti Economici Nazionali

SALARIO E IMPOSTE

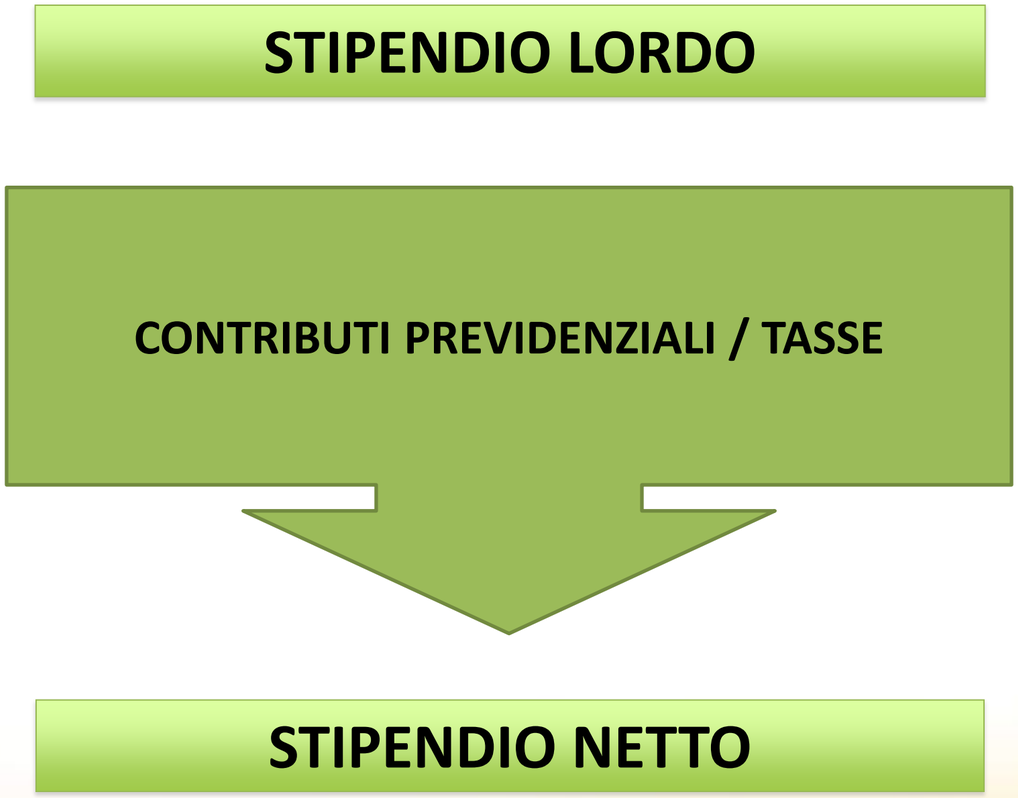
I dipendenti devono pagare dei contributi previdenziali obbligatori per la tutela previdenziale e assicurativa, in base alla retribuzione.

L’aliquota contributiva è in media:

9% del salario lordo per i dipendenti

24% versato dai datori di lavoro

Per un totale del 33%



IL REDDITO FISCALE

Il reddito fiscale in Italia è basato sull' **IRPEF** (Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche), che è una tassa progressiva diretta.

Secondo la Legge Finanziaria, ci sono, al momento, 5 fasce di reddito.
Le tasse aumentano proporzionalmente con l' aumento del reddito.

% Tasse	FASCE DI REDDITO
23%	Fino a 15.000 €
27%	15.000 - 28.000 €
38%	28.000 - 55.000 €
41%	55.000 - 75.000 €
43%	oltre 75.000 €

INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE

DISOCCUPAZIONE

- In caso di licenziamento per giusta causa o di dimissioni
- Dichiarazione del proprio status di disoccupato (Registrazione presso il Servizio Pubblico per l'Impiego - Centro per l'Impiego)
- Almeno 1 anno (52 settimane) di contribuzione nel biennio precedente
- Importo: 60% del salario lordo nei primi 6 mesi, il 50% il 7° mese, il 40% i mesi rimanenti (a seconda dell'età del lavoratore)
- Almeno 78 giorni di lavoro subordinato nell'anno di riferimento (Indennità di disoccupazione ridotta)
- Istituto responsabile: INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale **www.inps.it**

INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE

TRASFERIMENTO ALL' ESTERO

- Registrazione presso il Centro per l' Impiego 4 settimane prima di rientrare nel paese di origine o in un altro Paese dell' UE (per la disponibilità)

- Fare domanda presso la sede dell' Istituto di Previdenza Sociale (INPS),

  in cui sono stati versati i contributi: richiedere il modello U2

- Entro 7 giorni dalla partenza, registrarsi presso l' Ufficio del lavoro del "nuovo" Paese e mostrare il modello U2 per esportare l' indennità di disoccupazione per un massimo di 3 mesi (prorogato fino a 6 mesi in alcuni Paesi)

Per scaricare i modelli Serie "U"
http://circa.europa.eu/Public/irc/empl/structured_electronic_documents/library?l=/unemployment&vm=detailed&sb=Title

ENTI DI SICUREZZA SOCIALE

INPS (Istituto Nazionale della Previdenza Sociale)

È il principale ente previdenziale italiano presso cui devono essere obbligatoriamente assicurati tutti i lavoratori dipendenti pubblici o privati e la maggior parte dei lavoratori autonomi.

www.inps.it

INAIL (Istituto Nazionale Assicurazioni Infortuni sul Lavoro)

È competente per gli infortuni sul lavoro e malattie professionali, per i quali sono pagati i benefici.

www.inail.it

LA RICERCA DEL LAVORO

MEDIAZIONE TRA DOMANDA E OFFERTA

DOVE TROVARE ANNUNCI DI LAVORO

CURRICULUM VITAE

LETTERA DI PRESENTAZIONE

EUROPASS

CANALI FORMALI E INFORMALI

INTERVISTA

COME PRESENTARSI

CHI FA MEDIAZIONE TRA DOMANDA E OFFERTA

- **CENTRI PER L'IMPIEGO www.cliclavoro.gov.it**
- **AGENZIE DEL LAVORO AUTORIZZATE**
- **UNIVERSITÀ PUBBLICHE E PRIVATE**
- **COMUNI**
- **CAMERE DI COMMERCIO**
- **ISTITUTI DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO, STATALI E PARITARI**
- **ASSOCIAZIONI DI DATORI DI LAVORO E PRESTATORI DI LAVORO PIÙ RAPPRESENTATIVI SUL PIANO NAZIONALE**
- **ENTI BILATERALI**
- **GESTORI SITI INTERNET** (se svolgono l'attività senza scopo di lucro)

DOVE TROVARE ALTRI ANNUNCI DI LAVORO

- **TESTATE NAZIONALI** www.informazione-online.it
- **QUOTIDIANI LOCALI**
- **BOLLETTINI DEL LAVORO** (reperibili on-line o edicole)

CURRICULUM VITAE

Il curriculum deve essere riscritto per ogni occasione valorizzando le caratteristiche possedute e richieste, a seconda della specifica offerta per cui ci si candida.

QUALI CARATTERISTICHE DEVE AVERE

- **Lunghezza massima 2 pagine**
  (brevità, sintesi e chiarezza sono gli elementi fondamentali per una lettura veloce)
- **Contenere soluzioni come sottolineature o carattere grassetto**
  (non utilizzate fogli colorati)
- **Foto solo se richiesta**
- **Assenza di errori di ortografia e imprecisioni**
- **Evitare forme di autocelebrazione**
- **Informazioni veritiere**
- **Indicare l'esplicita autorizzazione firmata al trattamento dei dati personali, in conformità del D.L. 196/03**
- **Salvataggio del file con nome e cognome**
  (per facilitare la memorizzazione della candidatura)

LETTERA DI PRESENTAZIONE

Accompagna il curriculum e deve indicare la motivazione per cui il candidato ha scelto di inviare la candidatura per una determinata posizione.

COSA METTERE IN EVIDENZA

- **DESTINATARIO** (meglio indicare il nome)
- **ANNUNCIO A CUI SI STA RISPONDENDO**
- **MOTIVAZIONI NEI CONFRONTI DELL'OFFERTA DI LAVORO**
- **RAGIONI PER CUI SI RITIENE DI AVERE UN CONTRIBUTO DA APPORTARE ALL'AZIENDA**

EUROPASS

http://europass.cedefop.europa.eu

Per far capire chiaramente e facilmente competenze e qualifiche in Europa.

DUE DOCUMENTI DI LIBERO ACCESSO COMPILATI DAI CITTADINI EUROPEI:

- **CURRICULUM VITAE**

  Ti aiuta a presentare le tue competenze e qualifiche in modo più efficace.

- **PASSAPORTO DELLE LINGUE**

  È uno strumento di autovalutazione delle competenze e delle qualifiche linguistiche.

CANALI FORMALI E INFORMALI

I SOCIAL NETWORK

RICORDATI DI UTILIZZARE ANCHE I SOCIAL NETWORK PROFESSIONALI PER RENDERE PIÙ VISIBILE IL TUO CV!

- **LINKEDIN**
- **VIADEO**
- **BRANCHOUT**
- **H2BIZ**
- **LINK2ME**
- **COMUNICAZIONE ITALIANA**
- **OFFICINE ITALIANE DELL'INNOVAZIONE**

INTERVISTA

RICORDATI DI REPERIRE INFORMAZIONI SULLA SOCIETÀ DOVE EFFETTUERAI IL TUO COLLOQUIO!

COME PRESENTARSI

- Essere puntuali
- Vestirsi in modo adeguato all'occasione
- Studiare attentamente la descrizione del profilo per cui ci si candida
- Essere preparati alle domande sul proprio cv e sulle proprie esperienze
- Essere pronti a dimostrare come esperienze e competenze possano essere di aiuto all'azienda
- Sorridere talvolta
- Porre domande pertinenti
- Essere succinti nell'esposizione
- Prepararsi a rispondere su quali siano le aspettative e le ambizioni che vi siete posti
- Evitare di parlare troppo velocemente e di interrompere

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

CONTRATTO DI APPRENDISTATO

TIROCINI FORMATIVI

TIPOLOGIE CONTRATTUALI

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

È la tipologia contrattuale che offre maggiori garanzie al lavoratore, è **priva di scadenza**, è previsto un periodo di prova, superato il quale il contratto si intende convertito a tempo indeterminato.

Anche dopo la conversione, le parti possono comunque recedere dal contratto secondo le forme e le modalità previste dalla legge.

Il contratto a tempo indeterminato **può essere a tempo pieno o parziale**.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Deve contenere **l'indicazione del termine**, (anche desumibile indirettamente), nonché la puntuale indicazione delle **ragioni che legittimano l'apposizione del termine**. In mancanza il contratto si intende a tempo indeterminato.

Dal punto di vista economico e normativo i lavoratori sono equiparati ai lavoratori a tempo indeterminato (principio di "**non discriminazione**").

La durata massima del contratto è di **36 mesi**, fatto salvo alcune eccezioni.

È ammessa anche la riassunzione del lavoratore, a condizione che si rispettino degli intervalli minimi tra un contratto ed il successivo.

CONTRATTO DI APPRENDISTATO

È "un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani" e individua tre differenti tipologie:

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale:
può essere stipulato con soggetti dai 15 fino ai 25 anni di età.
La durata è di tre o quattro anni.

Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere:
può essere stipulato con soggetti tra i 18 e i 29 anni di età.
La durata è di tre o cinque anni.

Apprendistato di alta formazione e ricerca:
può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni. Con chi è in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del decreto legislativo del 17 ottobre 2005 n.226 è possibile stipulare il contratto a partire dal diciassettesimo anno di età. La durata è rimessa alle Regioni.

TIROCINI FORMATIVI

Lo **“stage”** o **“tirocinio formativo e di orientamento”** è un periodo di formazione e di inserimento temporaneo all’interno di un’azienda, con l’obiettivo di consentire una più immediata e diretta conoscenza del mondo del lavoro.

Non comporta l’instaurazione di un rapporto di lavoro, pertanto non trovano applicazione le disposizioni normative in materia di rapporto di lavoro subordinato o autonomo.

Il datore **non è tenuto ad erogare somme al tirocinante a titolo di retribuzione contrattuale**. È consentito però all’azienda ospitante corrispondere al tirocinante un rimborso per le spese sostenute.

LIMITI DELL'ATTIVAZIONE TIROCINI

Possono essere attivati esclusivamente in favore di **neo diplomati neo laureati** e devono essere promossi non oltre i **12 mesi successivi al conseguimento del titolo di studio.**

Il tirocinio formativo deve avere una **durata massima pari a 6 mesi** comprensiva di proroghe.

TROVARE UN ALLOGGIO

COSTO DELLA VITA

FISCALITÀ E TASSAZIONE

PROTEZIONE SOCIALE

GUIDARE IN ITALIA

I TRASPORTI

CONSIGLI UTILI

VIVERE IN ITALIA

TROVARE UN ALLOGGIO

APPARTAMENTO, STANZA, OSTELLO, HOTEL, B&B?

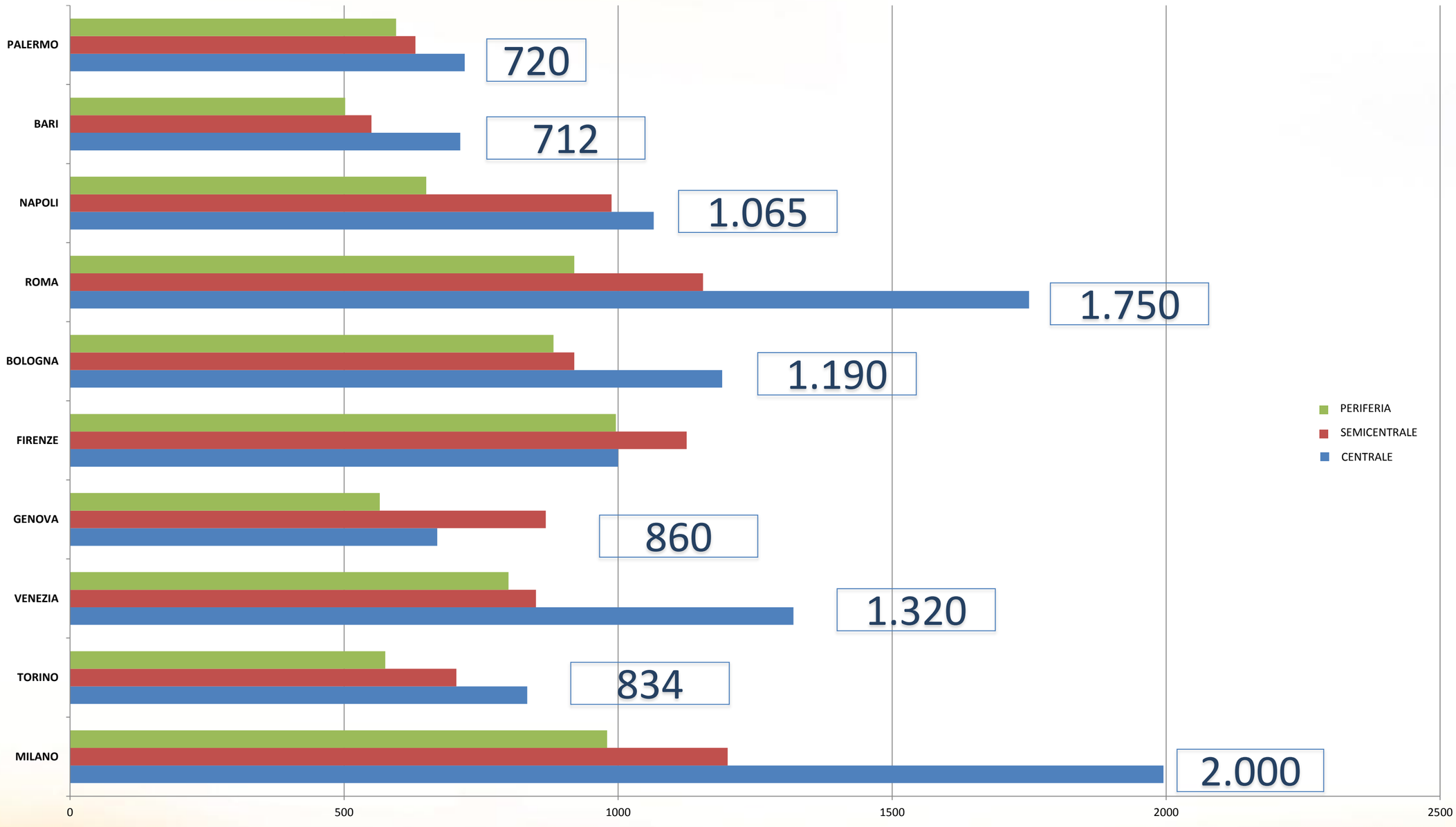
La scelta dipende dalla durata della permanenza.

L’affitto di una stanza, con uso cucina, nelle maggiori città italiane può variare dai 300 ai 600 euro/mensili.

Gli affitti degli alloggi possono variare molto in base alla città, e alla zona. Sono più alti nelle grandi città e nelle località turistiche.

TROVARE UN ALLOGGIO

EURO/MESE appartamento 80 m²



Fonte: www.sunia.it

TROVARE UN ALLOGGIO

SITI UTILI

- **Hotels** www.hotelitaliani.it
- **B&B** www.anbba.it - www.bedandbreakfast.it - www.bbitalia.it
- **Hostels** www.ostellionline.org - www.ostellidellagioventu.org
- **Rooms** guardare gli annunci sui quotidiani o sulle riviste specializzate
  http://www.olx.it/q/flatmate, www.easystanza.it
- **Campings** www.camping.it - www.campeggitalia.com - www.camping-italy.net

Gli appartamenti in locazione provengono da privati o da agenzie immobiliari:

- **Apartments** www.casa.it www.immobiliare.it
- **Real Estate Agents Association** www.fiaip.it

COSTO DELLA VITA

GENERI ALIMENTARI

Descrizione prodotto	Prezzi (€) Minimo	Medio	Massimo
Acqua minerale (conf. 6 bottiglie da 1,5 Lt.)	0,84	2,63	5,37
Birra nazionale (1 Lt.)	0,9	1,78	4,55
Biscotti (1 Kg.)	2,23	4,38	13,17
Burro (1 kg.)	6,76	9,94	15,6
Caffè (1Kg)	7,98	12,91	17,6
Carne (1 kg)	11,99	16,13	22,9
Farina (1 Kg.)	0,55	0,82	1,5
Latte (1 Lt.)	1,54	1,73	1,9
Latte in polvere per neonati	12,11	20,14	39,5
Pane (1 Kg.)	1,65	3,1	4,2
Pasta (1 Kg.)	0,98	1,66	3,16
Pollo (1 Kg.)	3,5	4,33	6
Riso (1 Kg.)	1,39	2,43	3,9
Uova biologiche	1,69	2,42	3,15
Uova (conf. 6 uova)	0,96	1,51	1,86
Yogurt (125 Gr.)	0,22	0,55	0,75
Zucchero (1 Kg.)	0,99	1,14	1,69

Fonte: http://osservaprezzi.sviluppoeconomico.gov.it/livelli/istat/livelli.asp

COSTO DELLA VITA

ALCUNI ESEMPI

Descrizione prodotto	Prezzi (€) Minimo	Medio	Massimo
Caffè (espresso)	0,9	0,94	1
Cappuccino	1,1	1,18	1,3
Cinema (biglietto)	7,5	8,47	10,5
Visita Dentistica	70	103,3	140
Barbiere	12	13,87	18
Sandwich	2,5	2,91	3
Pizza e birra	6,5	8,36	11
Taglio capelli (donna)	13	17,42	25
Bus	1,5	1,5	1,5
Benzina (10 Lt.)	17,92	18,2	18,51
Diesel (10 Lt.)	16,98	17,18	17,38

Fonte: http://osservaprezzi.sviluppoeconomico.gov.it/livelli/istat/livelli.asp

FISCALITÀ E TASSAZIONE

CODICE FISCALE E TEAM CARD

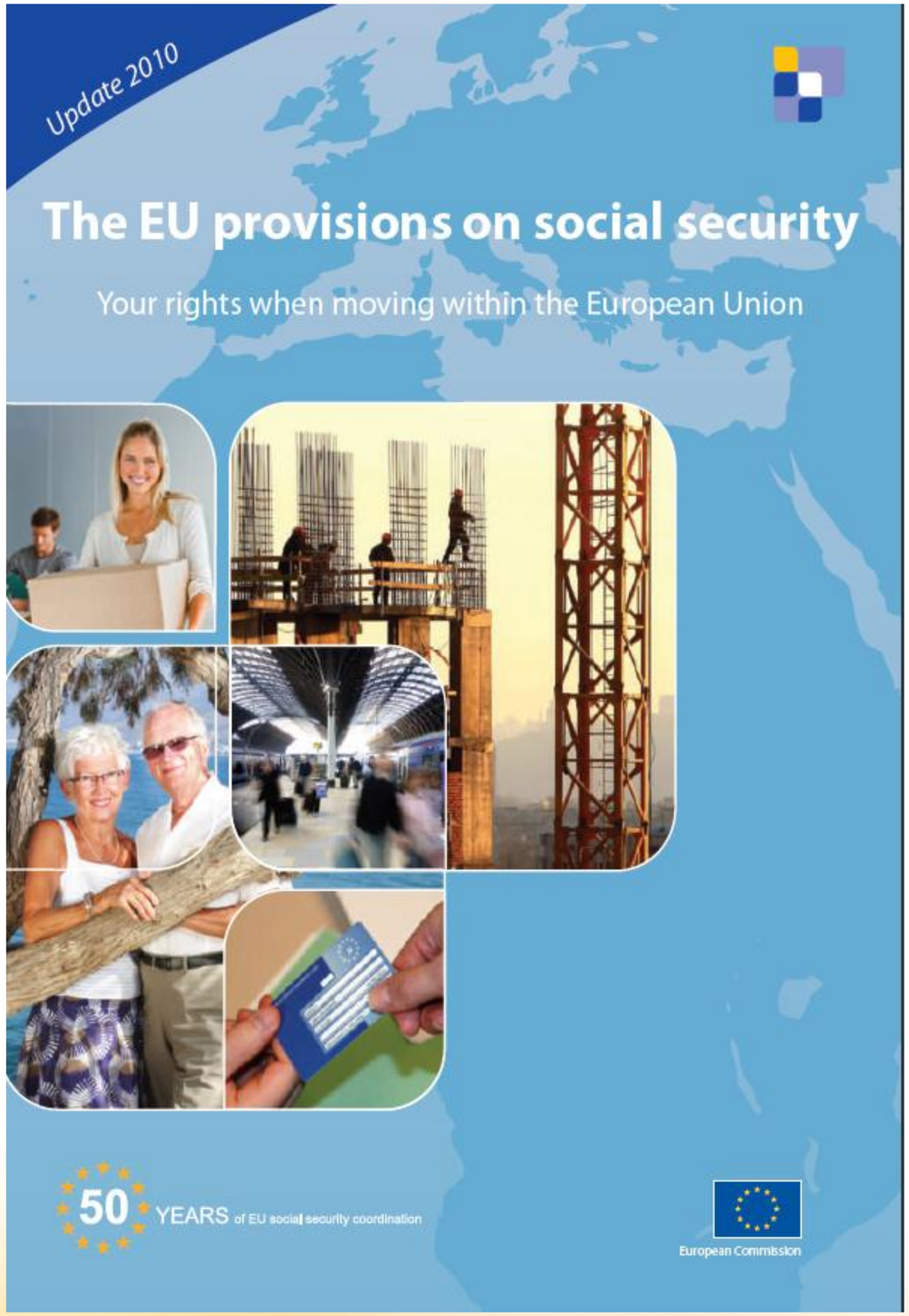
Il Codice Fiscale identifica il cittadino in ogni rapporto, non solo di natura fiscale, con le autorità e le amministrazioni pubbliche.
È costituito da un' espressione alfanumerica di 16 caratteri e viene rilasciato dall' Agenzia delle Entrate.

Italian Revenue Agency
www.agenziaentrate.gov.it

I cittadini comunitari muniti della tessera TEAM (Tessera europea di Assicurazione Malattia) hanno diritto alle prestazioni mediche urgenti.
Per ricevere l' assistenza sanitaria è previsto l' obbligo di iscrizione (gratuita) al Servizio sanitario nazionale, scegliendo un medico di base, o un pediatra, da un apposito elenco disponibile presso gli uffici Asl locali.

www.salute.gov.it

PROTEZIONE SOCIALE



Scopri che cosa accade alla tua copertura sanitaria, alla tua pensione, ai tuoi diritti di disoccupazione quando ti sposti in un altro paese Europeo.

How to obtain EU publications

Free publications:

- via EU Bookshop (http://bookshop.europa.eu);
- at the European Commission's representations or delegations. You can obtain their contact details on the Internet (http://ec.europa.eu) or by sending a fax to +352 2929-42758.

Fonte: http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=26&langId=en

GUIDARE IN ITALIA

Per i titolari di una patente di guida rilasciata da uno Stato dell'Unione Europea è possibile guidare sul territorio italiano veicoli per i quali è valida la loro patente.

Per le patenti comunitarie è consigliabile richiedere, in alternativa, la **conversione** oppure il **riconoscimento di validità** (ad esempio per facilitare le procedure di rinnovo o duplicato patente).

Nella procedura di **conversione** la patente originale viene sostituita dalla patente italiana.

Nell'operazione di **riconoscimento**, invece, il conducente rimane in possesso dell'abilitazione di guida originale.

Se si è in possesso della residenza e si guida da più di 6 mesi occorre immatricolare il veicolo e pagare la relativa tassa di immatricolazione presso le competenti autorità locali.

La polizza assicurativa è valida in tutta Europa.

Fonte: MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI
http://www.mit.gov.it/mit/site.php?p=cm&o=vd&id=308

I TRASPORTI

USO DEI MEZZI DI TRASPORTO PER RECARSI AL LAVORO
1997-2009, per 100 lavoratori sopra i 15 anni di età che si spostano per lavorare.

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009
Treno	2.1	2.4	2.6	2.3	2.6	2.9	2.8
Tram, autobus	4.9	5.5	5.0	5.0	5.0	5.5	5.3
Metropolitana	1.8	1.9	1.8	2.2	2.2	2.5	2.9
Pulmann	2.0	2.4	1.9	2.1	3.0	3.2	3.1
Macchina	72.0	72.0	75.0	75.2	76.8	74.4	74.6
Moto e motorino	4.0	4.7	4.3	5.0	4.2	4.4	4.4
Bicicletta	2.6	3.6	2.7	3.0	2.9	3.2	3.4
A piedi	16.6	11.8	11.6	10.9	11.1	11.2	11.2

Treni www.trenitalia.com

Bus-Metro

In quasi tutte le città i biglietti si acquistano presso le rivendite autorizzate, edicole o tabaccherie e devono essere convalidati prima dell'inizio del viaggio. In alcuni casi si possono acquistare i biglietti a bordo.

CONSIGLI UTILI PRIMA DI PARTIRE

- Leggere con attenzione il contratto collettivo di settore applicato dal datore di lavoro (diritti e doveri)
- Prima di accettare l'impiego ottenere dal datore di lavoro i termini e le condizioni di lavoro
- Verificare prima della partenza chi si fa carico delle spese di viaggio e di alloggio
- Informarsi sulla periodicità e la modalità di pagamento dello stipendio
- Controllare di avere un budget sufficiente ad assicurarsi la permanenza in attesa di ricevere il primo stipendio o per dover tornare a casa prima del previsto o in caso di necessità

DA NON DIMENTICARE!

- Il Curriculum Vitae e lettera di presentazione in italiano, lettera di referenza dai precedenti datori di lavoro, certificazioni relative a corsi ecc.
- Tessera sanitaria europea
- Altre abilitazioni o patenti

CONSIGLI UTILI PRIMA DI PARTIRE

Vuoi saperne di più sull'Italia e sugli italiani?
Scarica la guida **"ITALY IN FIGURES"**

www.istat.it

http://en.istat.it/dati/catalogo/20110727_00/